

**ЗВІТ КЕРІВНИКА**  
**КОМУНАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ №4**  
**«ЧЕБУРАШКА» ВЕРХНЬОДНІПРОВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

перед батьками, колективом та громадськістю з питань статутної діяльності закладу у 2019 – 2020 навчальному році

**12 вересня 2020 року**

**ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО ДНЗ**

КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ №4 «ЧЕБУРАШКА» - заклад освіти і виховання дітей віком від 2 років до 6 (7) років, який задовольняє потреби дітей у догляді, вихованні і зміцненні їхнього здоров'я. Заклад здійснює освітню діяльність відповідно до статуту та колективного договору.

**Розташований за адресою: м. Верхньодніпровськ,  
вул. Авраменка, 2**

**функціонує з 1966 року.**

**Проектна потужність - 78 місць.**

**Режим роботи установи – 10,5 годин; 5 груп працює з 7:30 до 18:00**

**МЕРЕЖА ДНЗ**

**Станом на 12 вересня у нас в садочку перебуває – 123 дитини.**

**Дітей групи раннього віку наразі – 20, садових – 103.**

На 2019 – 2020 навчальний рік дошкільний навчальний заклад укомплектовано таким чином:

**Група раннього віку (3 рік життя): 1 група;**

**Групи молодшого дошкільного віку (4 р.ж.): 1 група;**

**Групи середнього дошкільного віку (5 р.ж.): 2 групи;**

**Групи старшого дошкільного віку (6 р.ж.): 1 група.**

Згідно нормативів, санітарно-гігієнічних вимог та специфіки роботи закладу дошкільної освіти в дитсадку обладнані необхідні приміщення: групові та спальні кімнати, роздягальні та кімнати гігієни. Постійно функціонують музична зала, спортивна зала, працюють кабінети: медичний, методичний, всі технологічні та побутові приміщення. Предметно-ігрове середовище усіх приміщень відповідає санітарним, функціональним, і естетичним вимогам завдяки спільній роботі вас, шановні батьки, та вихователів груп.

**КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ**

Кадрами заклад дошкільної освіти укомплектований повністю, згідно штатного розпису. Працює нас в дитячому садку – 30 осіб: зокрема,

педагогічних працівників — 13 осіб, з повною вищою педагогічною освітою в дитсадку – 5 осіб, неповну вищу освіту мають – 8 осіб. Рівень майстерності педагогів достатньо високий. Серед них — 4 педагоги мають звання – «вихователь-методист», 1 педагог - «спеціаліст II категорії», 1 педагог - «спеціаліст I категорії», 3 педагоги мають – «вищу категорію», вихователь-методист має «вищу категорію» та звання - «вихователь - методист».

Середній вік педагогів – 47 років, стаж педагогічної роботи у педагогів в середньому 19 років. Тобто, це найбільш працездатна категорія населення. На даному етапі в дитячому садку відсутня плінність педагогічних кадрів.

Фаховий рівень педагогічних кадрів забезпечується безпервною системою підвищення кваліфікації кадрів на рівні закладу дошкільної освіти, шляхом відвідувань педагогами методичних об'єднань, курсів підвищення кваліфікації кадрів.

Щороку в ЗДО проходить атестація педагогічних працівників відповідно до «Типового положення» та «Змін до Типового положення» згідно перспективного плану, з виданням відповідних наказів та оформленням відповідних документів.

Педагоги 1 раз у 5 років проходять курси підвищення кваліфікації при КЗВО «Дніпровська академія неперервної освіти» Дніпропетровської обласної ради, та атестацію.

Творчою групою ЗДО та вихователем - методистом ЗДО проводяться консультації, педагогічні читання, тренінги, семінарські заняття. Під контролем адміністрації проходить участь педагогів у методичній роботі, робота з самоосвіти.

### ***УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ***

В навчальному році діяльність дитячого закладу здійснювалася згідно затвердженого колективом та погодженого з Відділом з гуманітарних питань Верхньодніпровської міської ради планом.

Річний план 2019-2020 н.р. передбачав вирішення колективом таких завдань:

**1.Спрямувати роботу ДНЗ** над удосконаленням виховання основ безпечної поведінки дітей в різних життєвих ситуаціях та адаптації дітей через освітню лінію «Дитина в соціумі» (зміст освіти – соціально-комунікативна компетенція).

**2.Вдосконалити роботу** щодо створення мовленнєвого середовища та впровадження інноваційної технології (методика Л.Фесюкової «Виховання казкою»), які сприяють розумовому, емоційному і моральному розвитку дошкільників, через активізацію мовленнєвої діяльності.

**3.Вдосконалити роботу педагогічного колективу** щодо підвищення якості взаємодії ЗДО та родини, як важливого засобу соціалізації дітей дошкільного віку, для становлення повноцінного і рівноправного члена свого соціального середовища.

Всі ці завдання реалізовувались в різних формах методичної роботи: на семінарських заняттях, педрадах, на відкритих переглядах, педагогічних читаннях, вивчались під час епізодичного та фронтального контролю.

Освітньо-виховна робота в ЗДО змінюється відповідно до Законів України «Про засади державної мовної політики», «Про дошкільну освіту» (зі змінами), Положення про дошкільний навчальний заклад, основу якого становить забезпечення належних умов для здобуття дошкільної освіти, роль якої визначена пріоритетною у становленні та розвитку особистості дитини.

У своїй діяльності вихователі враховували інтереси, можливості і потреби дітей, користуючись нововведеннями, розглядаючи різноманітні варіанти співвідношень зміст в змісті, технологіях, організацій освітньо-виховного процесу, створюючи просторове предметно-розвиваюче середовище для кожної дитини, спираючись на Конвенцію про права дитини, Закон України «Про охорону дитинства».

Основною формою організованої навчальної діяльності дітей дошкільного віку у нашому закладі є заняття яке складається з різних розділів програми. Вихователі планують та проводять індивідуальні групові форми організації, тематичні, комплексні, комбіновані, підсумкові та інші.

Збереженням та зміцненням фізичного розвитку дітей та їх здоров'я, створенням оптимального рухового режиму в закладі освіти займається інструктор з фізичного виховання Малина Аліна Сергіївна. Основу її роботи складають заняття з фізичної культури, рухливі ігри та самостійна ігрова діяльність дітей.

Враховуючи сучасні вимоги до здобуття дітьми якісної дошкільної освіти, виховання всебічно розвиненої особистості в ЗДО впроваджуються альтернативні методики навчання.

Вихователями були зібрані відповідні матеріали, придбана відповідна методична література. Впроваджуючи в практику роботи інноваційні технології колектив досяг значних успіхів у підготовці дітей до навчання у школі.

Взаємодія з сім'ями вихованців протягом року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків в управлінні закладом. заклад дошкільної освіти підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організовував для цього різні активні форм співпраці:

- батьківські збори;
- спільні виставки, участь у святах, спортивних розвагах;

Усі питання, які розв'язував колектив упродовж 2018/2019 навчального року, обговорювалися та вирішувалися на батьківських зборах. Не тільки фізичний розвиток, але й розвиток творчих, індивідуальних здібностей дітей та формування цілеспрямованої особистості є важливим завданням для нашого колективу, про що свідчить високий рівень проведення свят та дитячих ранків, виступів наших дітей перед

батьками та громадськістю. Протягом року були проведені розваги народознавчого змісту «Покрова», «Смачна Калита», «Щедрий вечір, добрий вечір», «Масляна», «Зелені Свята», «Ой на Івана, та на Купала...», де діти вправлялись і отримували практичні знання про народні звичаї та обряди українського народу.

Діти всіх груп разом батьками, готували матеріали до тематичних виставок, які оформлялись на стендах дитсадка та у групах ( «Осінні фантазії», до дня Захисту дітей, до Дня Вишиванки, до Дня прапора та Дня Незалежності України). спільна виставка дитячих робіт: «Найкращий літній букет», фото вернісаж «Моя родина у вишиванці», «Це моя матуся – до неї пригорнуся», «Розмалюю писанку» та інші.)

### ***ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ДІТЕЙ***

Основним завданням нашого колективу було і залишиться виховання у дітей, батьків та кожного із нас усвідомленого ставлення до необхідності вести здоровий спосіб життя для зміцнення власного здоров'я та можливості реалізувати кожною дитиною свого природного фізичного потенціалу. Для цього у дитячому садку підібрана ціла команда професіоналів, які самі мають певні досягнення у фізкультурі та спорті і якісно та успішно працюють з дітьми, а також вироблена і втілюється ціла оздоровча система, нагадаю це:

- ранкова гімнастика;
- фізкультурні заняття;
- фізкультхвилинки під час навчальної роботи;
- деякі види арт-терапії;
- прогулянки;
- рухливі ігри.

### ***МЕДИЧНЕ ОБСЛУГОВУВАННЯ***

Сестрою старшою медичною та адміністрацією закладу впродовж 2018/2019 н.р. здійснювався постійний контроль за дотриманням режиму в групах, їх санітарним станом. Систематично проводилося обстеження всіх дітей ЗДО медичною сестрою. Постійно велась робота щодо профілактики застудних захворювань, загартовування, формування у дітей знань про користь занять з фізичної культури, про особисту гігієну та чистоту навколишнього середовища.

Аналіз стану здоров'я вихованців згідно зі статистичним звітуванням свідчить про поступове зниження рівня захворюваності по ДНЗ. Тобто захворюваність у поточному навчальному році частково знизилась.

#### **Стан захворюваності по ДНЗ:**

Порівняно з 2018/19 н.р. менше, це пояснюється тим, що персонал закладу постійно приділяє належну увагу загартовуючим та профілактичним заходам.

Пропущено 1 дитиною по хворобі – 3,8 дні.

Всі діти обстежені спеціалістами та лабораторно. Все відтворено в медичних картках.

Санітарно-просвітницька робота з батьками та працівниками закладу проводилась згідно річного плану ЗДО.

Батьківські куточки поповнені консультаціями на тему: «Профілактичні щеплення у дітей», «Загартування дітей влітку», «Обережно кір!», «Профілактика кишкових інфекцій», «Диспансеризація дошкільника – важлива річ»

Протягом року було проведено обстеження відповідності меблів в групах до зросту дітей, були оновлені журнали здоров'я по групах, згідно графіку проводились оздоровчі заходи.

В закладі ведеться робота щодо виявлення дітей пільгових категорій та сімей, які опинились у складних життєвих умовах. Щорічно у вересні збирається банк даних на дітей різних категорій, складається соціальний паспорт закладу, який поновлюється двічі на рік. Наш заклад дошкільної освіти відвідують діти таких пільгових категорій:

- діти з особливими освітніми потребами – 1
- діти з багатодітних сімей – 5
- діти з малозабезпечених сімей – 13
- діти-переселенці – 5
- діти з родин учасників АТО - 7

### ***ОРГАНІЗАЦІЯ РАЦІОНАЛЬНОГО ХАРЧУВАННЯ***

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування дітей здійснюється згідно з Постановою Кабінету Міністрів України "Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах", Інструкції з організації харчування дітей, затвердженої наказом МОН України.

Питанню якісного харчування в ЗДО приділяється особлива увага. Постійний контроль за правильною організацією харчування здійснюється директором ЗДО. Зауваження та відмітки про їх усунення фіксуються в картах контролю ділового щоденника керівника.

В закладі освіти організований контроль за якістю продуктів харчування, що надходять від постачальника.

Усі продукти харчування, що надходять до установи відповідають вимогам державних стандартів, супроводжуються накладними, сертифікатами якості, висновками санітарно-епідеміологічної експертизи.

В дитсадку організовано триразове харчування дітей, в період літньої оздоровчої кампанії в раціон вводяться свіжі овочі, фрукти та соки.

Педагогічним колективом проводиться планомірна і систематична робота по забезпеченню безпеки життєдіяльності дітей. Розроблено комплексний план роботи по ознайомленню дітей з ПДР, в кінці навчального року проводиться «Тиждень безпеки».

Працівники ЗДО двічі на рік проходять медичний огляд.

Всі педагогічні працівники мають щорічну відпустку з виплатою коштів на оздоровлення.

На постійному особистому контролі також тримаємо оплату за харчування. На жаль, щомісяця ми маємо заборгованість по батьківській оплаті. Тому з батьками проводиться індивідуальна робота вихователями усіх вікових груп.

Подальші напрямки роботи:

- постійна інформація батьків про стан харчування дітей в ЗДО
- консультації для батьків щодо раціонального харчування дітей
- співпраця з Радою закладу з питання покращення харчування дітей.

При періодичних перевірках групового персоналу по санітарному стану приміщень та режимних моментах в групах значних порушень не було виявлено.

### ***ПРОТИПОЖЕЖНА БЕЗПЕКА***

Дотримання у належному стані протипожежного обладнання у закладі є умовою безпеки життєдіяльності всіх учасників освітнього процесу. З цією метою в закладі дошкільної освіти укомплектовано первинними засобами пожежогасіння – вогнегасниками (11 шт.). В наявності план евакуації.

### ***ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ***

Це складний, відповідальний, але і цікавий для мене напрямок роботи.

Фінансово-господарська діяльність дитсадка, нагадує, здійснюється згідно кошторису. Формується наш кошторис із фінансових асигнувань, що надходять із:

- місцевого бюджету.

Завдання адміністрації полягає в оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Питання господарської роботи є найскладнішим у роботі керівника, так як на вирішення його потрібні кошти. Всі кошти спрямовуються на забезпечення життєдіяльності дитячого закладу (тобто, на створення комфортних умов для перебування дітей в садочку).

У 2019/2020 н.р. на покращення матеріально-технічної бази закладу дошкільної освіти

було використано *бюджетні кошти (за 8 місяців поточного року 264466,28 грн) КЕКВ 2210, «Предмети, матеріали та обладнання»* – 38097,30 грн. в тому числі:

миючі та дезінфікуючі засоби, пральний порошок, господарські товари – 8053,60 грн;

будівельні матеріали (фарба, цемент, гвіздки та інше) – 5867 грн;

придбано два столи та стелаж для посуду на харчоблок – 16308 грн.;

придбано бойлер – 3198, 00 грн;

придбано трансформатори току та автомат електричний – 2397,20

грн;

придбано канцелярських товарів на суму 2273,50 грн.

***КЕКВ 2220 «Медикаменти»:*** Придбано медикаменти на 2200 грн.;

***КЕКВ 2240 «Послуги»*** - 30338,90 грн., в тому числі

інтернет – 2700,00 грн.,  
дослідження СЕС – 6543,11 грн,  
обслуговування установки з доочистки води – 7381,00 грн.,  
заправка картриджів, обслуговування пожежної сигналізації,  
електронний підпис, послуги вимірювання опору та ізоляції – 13804,79 грн.

***КЕКВ 2230 «Продукти харчування»***

***загальний фонд – 193830,08 грн,***

***спеціальний фонд (батьківська плата)– 154885,20 грн.***

Вихователі та батьки вихованців – це єдиний живий організм об'єднаний спільною метою, гуманними стосунками та високою відповідальністю. Адже, сім'я була і лишається головним осередком, де відбувається становлення і розвиток особистості дитини. Через те батьки є частими гостями в садочку: разом з дітьми вони на святах, організують виставки, приймають участь в спортивних розвагах, допомагають вихователям у створенні ігрових зон та озелененні групи та майданчика.

Щиро дякуємо за надану допомогу всім, хто був небайдужий до наших проблем. А ми з свого боку і надалі будемо дотримуватися самого головного завдання закладу дошкільної освіти – це охорона життя і здоров'я кожного вихованця і всебічний його розвиток.